

Les événements dans notre agence

Jeudi 2 juin à 9H00 : **Manpower Armentières** pour des postes d'**Opérateur** (Commandes Numériques, de confection textile ou de Production) mais aussi de **Conseiller E-commerce (suivi des commandes)** pour Décathlon ou **Assistant Achats**.

Jeudi 2 juin à 9h et Jeudi 9 juin à 9h : Recrutement **Au bureau**, 26 postes **agents de restauration** en POEI, offre 1322KZV.

Jeudi 2 juin à 14h : **ADEQUAT Armentières** présentera sa nouvelle agence (implantée depuis Février en centre-ville) et les postes à pourvoir. Cette agence travaille avec **DANONE BAILLEUL** et peut former au métier de **conducteur de machines (AFPR)**. Elle recrute également des profils de **Manœuvre Bâtiment, Manutentionnaires ou encore Vendeur Comptoir** (pour KILOUTOU à La Chapelle d'Armentières)

Mardi 7 juin à 9h : Recrutement d'un profil de **commercial sédentaire H/F** en alternance pour l'entreprise **FAILLE SAS**.

Lundi 13 juin à 8h30 : Recrutement **DIAG CONSULT ENVIRONNEMENT** Technicien diagnostics Amiante offre 133NPJG

Mardi 14 juin à 9h00 : **AGO JOBS Comines**, plusieurs postes à pourvoir en tant **qu'emballeurs en chocolaterie et bobineurs**.

Mardi 21 juin à 14h00 : Réunion d'information collective sur les offres clauses dans le **BTP** animée par Isabelle Lemoine du Plie et Christelle Lanoy.

Mardi 21 juin à 14h00 : **BECK CRESPEL** présentation des postes et visite de l'entreprise le lendemain pour les volontaires.

Vendredi 24 juin à 9h : **Forum transfrontalier**, pourquoi pas travailler en Belgique !

Mercredi 29 juin à 9h : Recrutement **AXEO** pour des postes **d'aide-ménager(e)** (une expérience de 2 mois est suffisante pour positionner), **dans le jardinage et petit bricolage** (sur ces 2 postes, il faut une expérience de 2 ans minimum avec permis et véhicule).

SEMAINE THÉMATIQUE

LA SEMAINE DU NUMÉRIQUE EN HAUTS-DE-FRANCE PORTÉE PAR LA DREETS ET LA FRENCH TECH



La Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités Hauts-de-France, la capitale French Tech de Lille, le Réseau des Greta Hauts-de-France, en partenariat avec les acteurs du territoire lancent la première édition de **La Semaine du Numérique en Hauts-de-France** qui aura lieu **du 20 au 24 Juin 2022**. **Pôle emploi Hauts-de-France s'y associe**.

Chaque partenaire de La Semaine du Numérique pourra organiser divers événements **ouverts au public**, en présentiel ou à distance : ateliers, conférences, visite d'entreprises, job dating, etc.

Une dizaine d'actions phares Pôle emploi sont à réaliser sur l'ensemble des territoires de la Région.



Pour toute inscription aux événements, se rapprocher du conseiller référent

Pensez aux ateliers conseil !

Quels sont les objectifs ?

- Monter en compétences
- Optimiser ses recherches d'emploi
- Construire son projet professionnel
- Créer son entreprise

Où ont lieu ces ateliers et combien de temps durent-ils ?

ID Formation propose des ateliers en journée (6h) ou demi-journée (3h) qui ont lieu Avenue François Mitterrand à Armentières.

Comment se positionner ?

- En faisant le point avec son conseiller
- En s'inscrivant directement via l'espace personnel

L'agenda de juin :

Jeudi 2 : Faire le point sur mes compétences / Concevoir un CV percutant

Mardi 7 : Envisager mon avenir professionnel

Jeudi 9 : Mobiliser les services numériques de Pôle emploi / Réussir mes échanges avec Pôle emploi

Lundi 13 : Organiser ma recherche d'emploi

Mardi 14 : Démarcher les entreprises de manière spontanée

Jeudi 16 : Convaincre en entretien d'embauche

Lundi 20 : Concevoir un CV percutant

Mardi 21 : Mobiliser les services numériques de Pôle Emploi / Valoriser mon profil sur les réseaux sociaux

Jeudi 23 : Organiser efficacement ma recherche d'emploi

Lundi 27 : Répondre efficacement à une offre d'emploi

Mardi 28 : Connaître et comprendre mon marché du travail / Les services de Pôle Emploi.fr

Jeudi 30 : Convaincre en entretien d'embauche

RECRUTEMENT

LA POLICE NATIONALE RECRUTE 2500 postes de gardiens de la paix

Ses missions : Généraliste de la police, le gardien de la paix travaille au plus près du public. Il porte aide et assistance aux personnes, prévient la délinquance ou poursuit les malfaiteurs. Son travail s'effectue dans des services d'enquête, de renseignement, dans des unités spécialisées (motocycliste, maître-chien, instructeur de tir, etc.), d'intervention ou encore de maintien de l'ordre. Les élèves gardiens de la paix suivent une formation rémunérée (1 442 euros nets) de 12 mois à l'école nationale de police.

Conditions d'inscription :

- âgé de 17 à moins de 45 ans ;
- titulaire d'un bac (ou 3 ans d'activité dans la même catégorie socio-professionnelle) ;
- nationalité française ;
- en règle avec le service national (JDC, ou ex JAPD) ;
- bonne condition physique ;
- casier judiciaire vierge.

Le dépôt des candidatures s'effectue directement en ligne sur le site "devenirpolicier.fr".

La date de clôture des inscriptions est fixée au **22 juillet 2022**.

Contact : L'Unité de Promotion Recrutement et Egalité des Chances (UPREC) au **03-20-62-49-59** ou par mail : info-police-recrutement-lille@interieur.gouv.fr

De nombreuses opportunités !

Pour les futurs créateurs d'entreprise :

Prochaine permanence de l'ADIE

Le mercredi 8 juin

OFFRE METHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

AGENT SERVICE HOSPITALIER H/F – Lille (ROME J1301)

Réunion le 07/06

Offre **132MTML (offre dépubliée)**

Evaluations MRS semaine 23
Durée de l'évaluation : 3h30

Contact MRS
03 28 55 06 59
Contact EDE LGS
03 20 30 41 21

Pré-requis :

- Savoir lire, écrire, compter
- Disponible alternance matin et après-midi sur une amplitude maximale de 6h45 à 21h. Travail 1 week-end sur 2 et les jours fériés.
- Pass sanitaire valide et casier judiciaire B2



EN COURS

Pensez à la prestation Valorisez son image pro !

La prestation **VSI** s'adresse à tout demandeur d'emploi pour lequel est identifié le besoin de **développer et renforcer ses savoir-être professionnels pour accéder à l'emploi**.

VSI est une prestation individuelle qui alterne temps individuels et temps collectifs. La méthodologie proposée par les prestataires est innovante et s'appuie au maximum sur des mises en situation pratiques. Elle se déroule sur une durée maximale de 2 à 3 semaines.



Pour tout positionnement, se rapprocher du conseiller référent.